



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และเพื่อให้ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแปลงยาวมีความ ชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างสรรค์ผูกพัน และทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้อง สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพจึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปอย่างมี ได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม (FTE) สอดคล้องกับภาระงาน อันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง การสรรหาบุคลากรเป็น สิ่งที่สำคัญอย่าง ต่อเนื่องเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดย บุคลากรที่ได้รับการสรรหา ว่าจ้าง และบรรจุต้องมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และความสามารถเหมาะสมกับ ตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพกรณี ตำแหน่งว่างเข้าสู่กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่าง ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัด คณะกรรมการสรรหา ผู้บริหารระดับสูง และงานทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การ คัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความเหมาะสมกับ ตำแหน่งงานสร้างประโยชน์ให้แก่องค์กร

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็น มืออาชีพในการ ปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับ สมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และ สอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ โดยมุ่งเน้นการ พัฒนาความรู้ ความ เชี่ยวชาญ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการ เรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่อง โดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งสัมฤทธิ์สร้างสรรค์ นวัตกรรม โดยมีแนวทางในการ พัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเองโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ การ จัดอบรม สัมมนา โดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากภายนอกองค์กร การฝึกอบรมจากผู้มี ประสบการณ์ในองค์กร การเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง การศึกษาดูงานการถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อน ร่วมงาน และการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากร และเพื่อให้การทำงานมีความคล่องตัวมี ประสิทธิภาพ โดยนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงานให้มีความ รวดเร็ว

๔. ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่างเป็นธรรมและผลงานอย่างประจักษ์ โดยนำสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งงาน และระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานจากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล เพื่อนำไปสู่พันธกิจของสำนักสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงความก้าวหน้าในสายงานของ บุคลากรทุกตำแหน่ง

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละงู กำหนดสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นไปตาม กฎหมายอย่างเหมาะสมเป็นธรรม โดยเทียบเคียงระบบราชการ กฎหมายแรงงาน เพื่อขวัญกำลังใจใน ปฏิบัติงาน ของบุคลากร

๖. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง หน่วยงานภายใน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยมีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖



(นายอารุธ โพธิ์แก้ว)
สาธารณสุขอำเภอท่าแพ