

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ ๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ สามารถบริหารและพัฒนากำลังสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ มีระบบบริหารกำลังคนที่มีทักษะและสมรรถนะสูง

๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. ระดับความสำเร็จของการวางแผนการจ้างงานและการเข้าสู่งาน

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่มางบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.โครงการเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล อำเภอท่าแพ ปี ๒๕๖๗	๑. วางแผนการสร้างและ พัฒนาให้มีสมรรถนะ ทักษะ และความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำ แผน พัฒนา ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของข้าราชการที่มีสมรรถนะ สูงหรือข้าราชการในสายงานหลัก ๓. กิจกรรมพัฒนาคุณภาพใน งานและกระตุ้นให้มีการ สร้างนวัตกรรม	สตอ.ท่าแพ	รพ.สต.๕ แห่ง สตอ. ๑ แห่ง	ก.พ. - เม.ย. ๖๗	๘,๓๐๐	เงินบำรุงสตอ.ท่าแพ	ปาริตตา สิริหนู
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					๘,๓๐๐		

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ ๑. มีระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการต่อระบบการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. ร้อยละความล้มเหลวของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่มางบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
๑. โครงการพัฒนากุศลการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ ปี ๒๕๖๗	๑. จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการบริหารผลการปฏิบัติงาน ๒. สรุปผลกิจกรรมโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลการ ๓. ประเมินความพึงพอใจของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ	สสอ.ท่าแพ	รพ.สส๕ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ม.ค - ส.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปาริตตา สาริบุญ	
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น								

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญเป็นที่ยอมรับ

๒. ระดับความสำเร็จของระบบการจัดการความรู้ในองค์กรที่สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นในการขับเคลื่อนเป้าหมาย และยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ มีความเชี่ยวชาญในงานอาชีพจนเป็นที่ยอมรับ

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่มางบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอท่าแพ ปี ๒๕๖๗	๑. กิจกรรมการจัดการความรู้ในกลุ่มโรคที่เป็นจุดเน้นของ สสอ.ท่าแพ ๒. จัดกิจกรรมหมั่นทบทวนคุณภาพประจำทุกปี	สสอ.ท่าแพ	รพ.สต.๕ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ม.ค - ส.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปาริตตา ลารีนู
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น							

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ ๑. ผู้บริหารมีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพ

๒. ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ มีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ทันสมัยอยู่เสมอ

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่มางบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ ปี ๒๕๖๗	๑. กิจกรรมสร้างและพัฒนา ระบบฐานข้อมูลของบุคลากร ให้ครบถ้วน ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ ผู้รับผิดชอบข้อมูลสารสนเทศ ทางด้านทรัพยากรบุคคลอย่าง ชัดเจน	สสอ.ท่าแพ	รพ.สต.๔ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ม.ค - ส.ค. ๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปรีดีตา ลารีนู
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น							

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

เป้าประสงค์ ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ มีความผูกพันกับองค์กร

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความผูกพันกับองค์กร

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่มางบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.โครงการเสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอท่าแพ ปี ๒๕๖๗	๑.จัดทำแผนพัฒนาความสุขของบุคลากร ๒.กิจกรรมส่งเสริมการออม ๓.กิจกรรมตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่ประจำปี ๔.กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๕.กิจกรรมประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่ประจำปี ๖.กิจกรรม ๕ ส. ๗.กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร	สสอ.ท่าแพ	รพ.สต.๕ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง รพ. ๑ แห่ง	ม.ค. - ส.ค. ๖๗	๓๐,๐๐๐	เงินบำรุง สสอ.ท่าแพ	ปาริตตา ลารีนู
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					๓๐,๐๐๐		